



**Città di Aosta**  
Regione Autonoma Valle d'Aosta

**Giunta Comunale**

**Ville d'Aoste**  
Région Autonome Vallée d'Aoste

**Junte Communale**

AREA-A3

Servizio: INFANZIA, DISAGIO, CASA E PARI OPPORTUNITA'

Ufficio: DISAGIO

## **DELIBERAZIONE della Giunta comunale**

Seduta N. 33

Delibera n. **129** del **14/07/2022**

OGGETTO: **AREA A3 - SERVIZI SOCIALI - PARI OPPORTUNITA' - APPROVAZIONE DEL PIANO DI AZIONI POSITIVE (PAP) 2022/2024, AI SENSI DELL'ART. 48 DEL D. LGS. 11 APRILE 2006 N. 198 E DELL'ART. 66 DELLA L.R. N. 22/2010 E S.M.I.**

Alla seduta sono **presenti** per il voto le Sig.re e i Sigg.:

1. NUTI GIANNI
2. BORRE JOSETTE
3. COMETTO CORRADO GIUSEPPE
4. FORCELLATI CLOTILDE
5. SAPINET ALINA
6. SARTORE LORIS

Risulta **assente** per il voto il Sig.:

1. TEDESCO SAMUELE

Presiede la seduta **NUTI GIANNI**, nella sua qualità di Sindaco.

Partecipa alla seduta **FRANCO STEFANO**, nella sua qualifica di Segretario Generale.



## LA GIUNTA COMUNALE

## Richiamati:

- l'art. 48 del D. Lgs. 11 aprile 2006 n. 198, "*Codice delle pari opportunità*", che dispone che le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le province, i comuni e gli altri enti pubblici non economici, sentiti gli organismi di rappresentanza previsti dall'art. 42 del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 ovvero, in mancanza, le organizzazioni rappresentative nell'ambito del comparto e dell'area di interesse, sentiti, inoltre, il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (di seguito CUG) e la consigliera o il consigliere di parità territorialmente competente, predispongono piani di azioni positive (di seguito PAP) di durata triennale tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. I piani hanno durata triennale, specificando che in caso di mancato adempimento si applica l'art. 6, comma 6, del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, che prevede l'impossibilità di assumere nuovo personale;
- l'art 2 della Legge regionale n. 7/2003, concernente le politiche regionali del lavoro, ai sensi del quale "*la Regione raccorda e conforme la propria azione in materia di politiche regionali del lavoro, di formazione e di servizi per l'impiego al principio di pari opportunità tra uomini e donne ed al raggiungimento della condivisione e della conciliazione tra tempi di lavoro ed attività di cura*";
- l'art. 4 della Legge regionale n. 53/2009, ai sensi del quale "*I piani triennali di azioni positive predisposti dai comitati per le pari opportunità, ove costituiti, sono approvati con provvedimento dell'organo competente dell'ente, sentiti il/la consigliere/a regionale di parità, e le organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative sul piano nazionale e/o regionale, nell'ambito del comparto e dell'area di interesse*";
- l'art. 21 della Legge n. 183/2010, avente ad oggetto "*Misure atte a garantire pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche*";
- la direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011, recante "*Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*";
- la direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 2/2019, nella quale si precisa che i CUG devono presentare, entro il 30 marzo, agli organi di indirizzo politico-amministrativo una relazione sulla situazione del personale, contenente un'apposita sezione sulla attuazione del PAP o una segnalazione di mancata adozione;
- l'art. 66 della Legge regionale n. 22/2010 e s.m.i., ("*Nuova disciplina dell'organizzazione dell'Amministrazione regionale e degli enti del comparto unico della Valle d'Aosta*"), il quale recepisce il principio di pari opportunità ed in particolare



prevede il finanziamento dei programmi di azioni positive e dell'attività dei CUG, nei limiti delle risorse finanziarie disponibili;

- la deliberazione della Giunta regionale n. 1744 del 22 luglio 2011, avente ad oggetto *“Determinazione dei criteri e delle modalità per la costituzione del Comitato Unico di Garanzia del comparto unico della Valle d’Aosta”*;
- la deliberazione della Giunta regionale n. 1062 del 25 luglio 2014, avente ad oggetto *“Approvazione delle linee di indirizzo sull’organizzazione, l’esercizio e il coordinamento delle competenze attribuite al Comitato unico di garanzia del comparto unico della Valle d’Aosta”*;
- la deliberazione della Giunta regionale n. 421 del 20 marzo 2015, avente ad oggetto *“Approvazione, ai sensi dell’art. 3, comma 2, della Legge regionale 6/2014, della convenzione quadro per l’esercizio delle funzioni e dei servizi comunali di cui all’art. 6, comma 1 della stessa legge, gestiti in forma associata per il tramite dell’Amministrazione regionale”*, tra cui quelli del Comitato Unico di Garanzia; convenzione sottoscritta dai Comuni valdostani e dal Presidente della Regione in data 12 agosto 2016;
- la deliberazione del Consiglio comunale n. 179 del 24.11.2021, con la quale è stata istituita la Consulta per le Pari Opportunità e la Non Discriminazione ed è stato approvato il relativo Regolamento;

Dato atto:

- che con provvedimento dirigenziale regionale n. 178 del 18.01.2022 ha avuto luogo la nomina dei componenti il CUG;
- che il CUG, in continuità con quanto disposto nel triennio 2019/2021, ha predisposto il Piano di Azioni Positive 2022/2024, approvato nella seduta del 30.03.2022 e trasmesso da parte del CELVA agli Enti locali della Valle d'Aosta e alle Organizzazioni sindacali con nota assunta agli atti al civ. prot. n. 23056 del 10.05.2022;
- che il PAP risulta essere stato oggetto di apposita relazione sindacale e aver ottenuto il parere obbligatorio positivo da parte della Consigliera di Parità regionale,

Considerato che il PAP persegue le seguenti principali finalità, ritenute strategiche per la promozione e la realizzazione di politiche di parità, coerentemente con gli orientamenti e le azioni europee, nazionali e regionali:

- cultura delle pari opportunità per tutti;
- conciliazione lavoro-vita privata;
- benessere organizzativo e non discriminazione, contrasto alla violenza psichica e fisica;

Rilevato che la documentazione di riferimento ha costituito oggetto di analisi e confronto in seno alla Consulta comunale per le Pari Opportunità e la Non Discriminazione, la quale,



nel corso delle sedute tenutesi in data 27.05.2022 e 10.06.2022, si è espressa favorevolmente in merito all'adozione del PAP;

Ritenuto, pertanto:

- di fare proprio e approvare il Piano di Azioni Positive (PAP) 2022/2024, così come da elaborati allegati;
- di incaricare il CUG di comparto di dare attuazione al Piano, congiuntamente e con il supporto delle strutture regionali competenti, di elaborare eventuali proposte di revisione ed aggiornamento, anche in relazione al coordinamento delle attività con gli Enti del comparto unico della Valle d'Aosta, di gestire la comunicazione sull'avanzamento del Piano nei confronti dei portatori di interesse, nonché di relazionare periodicamente, sentiti i responsabili delle strutture dirigenziali competenti;

Rilevate in particolare che:

- l'articolo 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia" convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto un nuovo strumento di pianificazione denominato "Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), con la finalità di assicurare qualità e trasparenza dell'attività amministrativa, migliorare qualità dei servizi a cittadini e imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi";
- ai sensi dell'articolo 1, comma 1, lettera f), del decreto del Presidente della Repubblica 24 giugno 2022, n. 81, recante "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione", è stato soppresso, in quanto assorbito in apposita sezione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), il Piano delle azioni positive di cui all'art. 48, comma 1, del D.lgs. n. 198/2006 e ai sensi del successivo comma 2, "Per le amministrazioni tenute alla redazione del PIAO, tutti i richiami ai piani individuati al comma 1 sono da intendersi come riferiti alla corrispondente sezione del PIAO";
- la deliberazione della Giunta comunale n. 69 del 29.04.2022, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024, contiene un apposito paragrafo dedicato al Piano delle azioni positive, avente come riferimento la deliberazione della Giunta comunale n. 59 del 30.05.2019 relativa al Piano triennale di azioni positive 2019/2021;

Considerato pertanto che occorre aggiornare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024 al documento in approvazione con il presente provvedimento;

Visti il parere favorevole di legittimità ed il parere favorevole di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria rilasciati, ai sensi dell'art. 49 bis della L.R. 54/98 e dell'art. 5 del regolamento di contabilità, dai dirigenti competenti.



Considerato che l'adozione del presente provvedimento è di competenza della Giunta Comunale ai sensi dell'art. 23 dello Statuto Comunale e per il combinato della L.R. 22/2010 e della L.R. 54/1998 e successive modifiche ed integrazioni;

Con voti favorevoli unanimi, resi nei modi di legge, dando atto che alla votazione hanno partecipato il Sindaco e 5 Assessori;

### DELIBERA

1. di approvare, per i motivi di cui premessa e ai sensi delle disposizioni vigenti, il Piano triennale di Azioni Positive (PAP) 2022/2024 in materia di pari opportunità e i relativi allegati, quali parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di variare il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2022-2024, adottato con deliberazione della Giunta comunale n. 69 del 29.04.2022, inserendo come allegato parte integrante dello stesso il Piano delle azioni positive 2022-2024
3. di incaricare il CUG di dare attuazione al PAP, congiuntamente e con il supporto delle strutture regionali competenti, di elaborare eventuali proposte di revisione ed aggiornamento, anche in relazione al coordinamento delle attività con gli Enti del comparto unico della Valle d'Aosta, di gestire la comunicazione sull'avanzamento del Piano nei confronti dei portatori di interesse, nonché di relazionare periodicamente, sentiti i responsabili delle strutture dirigenziali competenti, anche mediante confronto con la Consulta comunale per le Pari Opportunità e la Non Discriminazione;
4. di dare atto che le risorse finanziarie necessarie alla realizzazione delle azioni previste dal PAP e attuate dal CUG sono quelle previste dall'allegato A) della deliberazione della Giunta regionale n. 1062 del 25 luglio 2014, recante "Approvazione delle linee di indirizzo sull'organizzazione, l'esercizio e il coordinamento delle competenze attribuite al Comitato unico di garanzia del comparto unico della Valle d'Aosta";
5. di pubblicare la documentazione di cui al punto 1 nella sezione "Altri contenuti" del Portale unico della Trasparenza degli Enti locali della Valle d'Aosta e nell'Area tematica "Pari Opportunità" del sito web istituzionale dell'Amministrazione;
6. di trasmettere la presente deliberazione al CUG all'indirizzo di posta elettronica certificata [personale@pec.regione.vda.it](mailto:personale@pec.regione.vda.it).

Proposta di deliberazione in originale firmata:

L'estensore del testo  
Annamaria Auletta

Il Funzionario  
Elena Luboz



Si esprime parere di legittimità favorevole, ai sensi dell'art. 49 bis della L.R. 7 dicembre 1998, n. 54 e s.m.i. .

Il Dirigente  
Elisabetta Comin

L'Assessora Alle Politiche Sociali, Abitative  
E Pari Opportunità  
Clotilde Forcellati

Si esprime parere favorevole di regolarità contabile, ai sensi dell'art. 5 del regolamento comunale di contabilità e dell'art. 49 bis della L.R. 7 dicembre 1998, n. 54 e s.m.i.: senza spesa

Il Dirigente dell'Area A2  
Valeria Zardo



In originale firmato:

Il Sindaco:

***NUTI GIANNI***

Il Segretario generale:

***FRANCO STEFANO***

### **RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto attesta che per copia della presente deliberazione è stata disposta la pubblicazione all'albo on-line per 15 giorni dalla data odierna, data in cui la stessa diventa esecutiva.

Aosta, 15 luglio 2022

Il funzionario incaricato  
Daniela Abate